



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลเมืองแม่โจ้
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สำเร็จตาม
วัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจน สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคต
ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างตำแหน่งใด
จำนวนเท่าใด จึงจะมีความเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้ง เป็น
การกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และสามารถใช้เป็น
เครื่องมือในการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

เทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมกับอำนาจ
หน้าที่ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตาม
พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติ
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนด
ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการ
ใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองแม่โจ้ให้เหมาะสมอีกด้วย เทศบาลเมืองแม่โจ้จึงได้มีการ
วางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ
และบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
และมีการลดภารกิจและยุบเลิกตำแหน่งงานที่ไม่จำเป็น เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความ
ต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง และบรรลุพันธกิจขององค์กร

(งานกาเจ้าหน้าที่)

เทศบาลเมืองแม่โจ้

อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล.....	๑
๒ วัตถุประสงค์.....	๑
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๘
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑๖
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ.....	๒๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง.....	๒๖
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ.....	๒๖
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น.....	๓๕
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๔๕
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๕๐
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๖๑
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง.....	๖๓
๑๔. ภาคผนวก	
- ประกาศเทศบาลเมืองแม่โจ้ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๕	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	
- บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	
- ประกาศเทศบาลเมืองแม่โจ้ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลเมืองแม่โจ้

.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำ แผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาลดังกล่าว กำหนดเพื่อ เป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของเทศบาลเกิดความคล่องตัวประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล นำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง มากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเป็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงาน เทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความ เห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และ ภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบ อัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติ ให้ความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลเมืองแม่โจ้

๑.๕ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองแม่โจ้ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน อันจะ เป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของเทศบาล

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้งเทศบาล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่โจ้ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองแม่โจ้ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่โจ้ ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาล

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองแม่โจ้ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ดังนี้

- ๑) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑
- ๒) พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖
- ๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี
- ๔) นโยบายผู้บริหารเทศบาลเมืองแม่โจ้ สภาพปัญหาของเทศบาลเมืองแม่โจ้
- ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองแม่โจ้

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล

๓.๒.๒ กองคลัง

๓.๒.๓ กองช่าง

๓.๒.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ ประกอบด้วย

สำนักปลัดเทศบาล

๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา
๓. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๖. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๗. นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
๘. นิติกรปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
๙. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
๑๑. เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
๑๒. ครู คศ.๑	จำนวน ๑ อัตรา
๑๓. ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๓ อัตรา
๑๔. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน ๑ อัตรา
๑๕. พนักงานขับรถดับเพลิง (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน ๑ อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลเมืองแม่ใจ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน
๒. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์อย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๔. ยุทธศาสตร์การจัดระเบียบภายในชุมชน และการสร้างความร่วมมือในการรักษาความสงบ

เรียบร้อยแล้ว

๕. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

กองคลัง

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๔. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา

- | | |
|---|---------------|
| ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๘. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๙. เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน (ลูกจ้างประจำ) | จำนวน ๑ อัตรา |

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน
๒. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์อย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีด้วยนวัตกรรมการบริหารที่เหมาะสม

กองช่าง

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. นายช่างโยธาชำนาญงาน | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๕. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (ลูกจ้างประจำ) | จำนวน ๑ อัตรา |

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเทศบาลเมืองแม่โจ้
๒. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์อย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีด้วยนวัตกรรมการบริหารที่เหมาะสม

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ลูกจ้างประจำ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. คนงานประจำรถขยะ (ลูกจ้างประจำ) | จำนวน ๓ อัตรา |

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน
๒. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์อย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๔. ยุทธศาสตร์การจัดระเบียบภายในชุมชน และการสร้างความร่วมมือในการรักษาความสงบ

เรียบริ้อย

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีด้วยนวัตกรรมการบริหารที่เหมาะสม
- ๓.๓ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาลเมืองแม่โจ้ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจ

หน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในเทศบาล

๓.๔ ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลเมืองแม่โจ้ ที่ ๑๐๘๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ประกอบด้วย

๑. นายเอกชัย	สายหยุด	รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน ประธานกรรมการ	
		นายกเทศมนตรีเมืองแม่โจ้	
๒. นายวิรัช	จิโรจน์พงศา	ปลัดเทศบาลเมืองแม่โจ้	กรรมการ
๓. นางบัวฝ้าย	ต้นคำปวน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายถาวร	จองสำปัน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๕. นายเอกราช	นิธิภัทรนนท์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางพัชรินทร์	สิทธิกัน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นายณัฐพล	พงศ์ทวีกาญจน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รักษาการในตำแหน่ง	
		นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรာ
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรာ
๓. พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๓ อัตรာ
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๔ อัตรာ
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรာ
๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรာ
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรာ
๘. ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๓ อัตรာ
๙. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรာ
๑๐. ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	จำนวน ๖ อัตรာ
๑๑. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	จำนวน ๑ อัตรာ
๑๒. พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)	จำนวน ๓ อัตรာ
๑๓. คนงานทั่วไป	จำนวน ๒๑ อัตรာ

กองคลัง

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๒ อัตรา
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
๔. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
๕. ผู้ช่วยช่างโยธา (งานแผนที่ภาษี) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
๖. คนงานทั่วไป	จำนวน ๑๓ อัตรา

กองช่าง

๑. ผู้ช่วยช่าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๖ อัตรา
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๑ อัตรา
๓. คนงานทั่วไป	จำนวน ๑๐ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๒ อัตรา
๒. คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๗ อัตรา
๓. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จำนวน ๔ อัตรา
๔. พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	จำนวน ๖ อัตรา
๕. คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	จำนวน ๒๘ อัตรา
๖. คนงานทั่วไป	จำนวน ๒๙ อัตรา

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สี่สิบของงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	คิดเป็นร้อยละ	๑๗.๘๙
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	คิดเป็นร้อยละ	๑๗.๔๙
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คิดเป็นร้อยละ	๑๗.๑๐

๓.๗ ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดเทศบาลเมืองแม่โจ้ ทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รายละเอียดปรากฏตามแผนการพัฒนาบุคลากร)

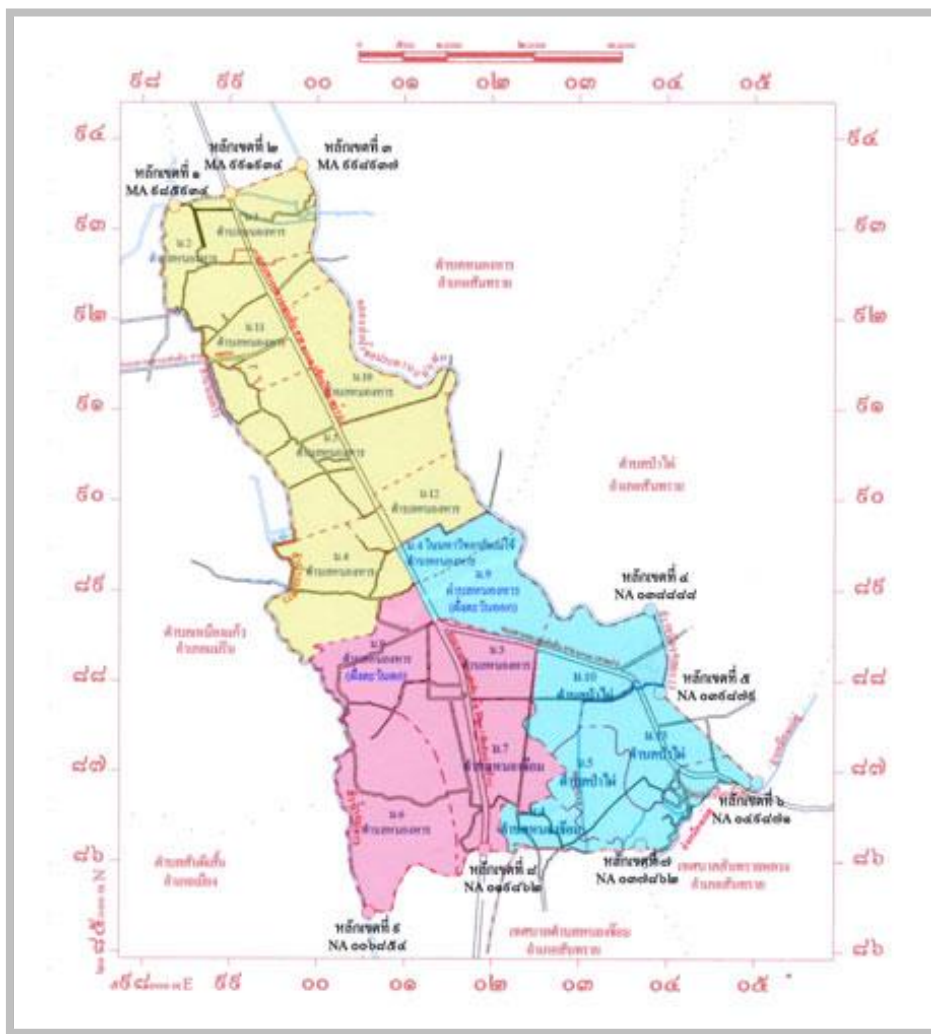
ในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้มีการเปรียบเทียบอัตรากำลังกับเทศบาลที่มีขนาดเดียวกัน ลักษณะพื้นที่ใกล้เคียงกัน งบประมาณและภาระหน้าที่ใกล้เคียงกัน จะเห็นได้ว่าการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองแม่โจ้ มีความเหมาะสม ดังนี้

เทศบาลเมืองแม่โจ้	เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา	หมายเหตุ
<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>อัตรากำลังทั้งหมด ๒๐๐ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล ๓๓ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๘ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔๒ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑๗ อัตรา <p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔๘,๐๕๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๐</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>อัตรากำลังทั้งหมด ๑๔๑ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล ๘๔ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๕ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๐ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๓๒ อัตรา <p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๘</p>	
<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>อัตรากำลังทั้งหมด ๒๐๐ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล ๓๓ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๘ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔๒ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑๗ อัตรา <p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๕,๔๕๒,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๓</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>อัตรากำลังทั้งหมด ๑๔๔ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล ๘๗ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๕ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๐ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๓๒ อัตรา <p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๐,๒๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๗</p>	
<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>อัตรากำลังทั้งหมด ๒๐๐ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล ๓๓ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๘ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔๒ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑๗ อัตรา <p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖๓,๒๒๕,๑๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๗</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>อัตรากำลังทั้งหมด ๑๔๗ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล ๙๐ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๕ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๐ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๓๒ อัตรา <p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑๕,๗๖๒,๕๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๘</p>	

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลเมืองแม่โจ้ เป็นเทศบาลขนาดกลาง มีพื้นที่ในความรับผิดชอบรวม ๑๙.๕๖ตารางกิโลเมตร มีจำนวนประชากร ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งสิ้น ๒๔,๐๒๓ คน มีจำนวนครัวเรือน ๑๒,๒๕๕ ครัวเรือน ครอบคลุมพื้นที่ ๑๙ ชุมชน มีลักษณะภูมิประเทศเป็นพื้นที่ราบลุ่ม เป็นที่ตั้งของส่วนราชการ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทำให้มีชุมชนที่หนาแน่น มีลำน้ำที่สำคัญไหลผ่าน คือ ลำน้ำคว และคลองชลประทานแม่แฝกแม่จัด ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพธุรกิจ/ร้านค้า เกษตรกรรม และรับจ้างทั่วไป

แผนที่แสดงเขตความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองแม่โจ้



ด้านทิศเหนือ

หลักเขตที่ ๑ ตั้งอยู่แนวเส้นแบ่งเขตอำเภอสันทรายกับอำเภอแม่ริม ตรงจุดที่แนวเส้นแบ่งเขตระหว่างอำเภอสันทรายกับอำเภอแม่ริมบรรจบกับแนวริมห้วยเตาไห ฝั่งเหนือ บริเวณพิกัด MA ๙๘๕๙๓๔

จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นเลียบริมห้วยเตาไห ฝั่งเหนือ ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทราย กับเทศบาลตำบลหนองหาร ไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ริมทาง

หลวงจังหวัด หมายเลข ๑๐๐๑ (เชียงใหม่-พร้าว) ไปทางตะวันออกตรงคอสะพานเตาไผ่ฝิ่งเหนือ บริเวณพิกัด MA ๙๙๑๙๓๔ รวมระยะประมาณ ๖๕๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นตรงตามแนวแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทรายกับเทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่บริเวณริมคลองส่งน้ำชลประทานแม่แฝก ฝั่งตะวันตก บริเวณพิกัด MA ๙๙๘๘๓๗ รวมระยะทางประมาณ ๙๐๐ เมตร

ด้านทิศตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นทางเลียบริมคลองชลประทานแม่แฝกฝั่งตะวันตก ซึ่งเป็นเส้นทางแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทราย กับเทศบาลตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งอยู่ตรงบริเวณริมคลองชลประทานแม่แฝกฝั่งตะวันตก เป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทราย กับเทศบาลตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย บริเวณพิกัด MA ๐๓๘๘๘๘ รวมระยะประมาณ ๙,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นเลียบริมคลองส่งน้ำชลประทานเหมืองแม่แฝก ซอย ๑๓ ฝั่งตะวันตกบรรจบกับริมน้ำเหมืองฮ่อ ถึงหลักเขตที่ ๕ บริเวณพิกัด NA ๐๓๙๘๗๙ รวมระยะประมาณ ๑,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นทางตรงแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทรายกับเทศบาลตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งตั้งอยู่ริมลำเหมืองแม่คู่ ฝั่งเหนือตรงจุดที่อยู่จากศูนย์กลางทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๑๐๐๑ ตอนเชียงใหม่-สันทราย ตามแนวริมเหมืองแม่คู่ฝั่งเหนือ ๒๐๐ เมตร ถึงหลักเขตที่ ๖ บริเวณพิกัด NA ๐๔๙๘๗๑ รวมระยะทางประมาณ ๑,๔๐๐ เมตร

ด้านทิศใต้

จากหลักเขตที่ ๖ เป็นเส้นทางเลียบบ่งเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทราย และเทศบาลตำบลสันทรายหลวง ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้เลียบริมเหมืองแม่คู่ ฝั่งเหนือ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลหนองจ้อมกับตำบลป่าไผ่ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๗ บริเวณพิกัด NA ๐๓๗๘๖๒ รวมระยะประมาณ ๒,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๗ เป็นเส้นเลียบริมเหมืองแม่คู่ไปทางทิศตะวันตกบรรจบกับลำเหมืองแม่ฮ่อตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่โจ้ กับเทศบาลตำบลหนองจ้อม อำเภอสันทราย เลียบตามแนวเขตที่ดินสาธารณประโยชน์ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองจ้อม (ป่าช้าบ้านท่าเกวียน) ไปทางลำเหมืองฮ่อทางทิศตะวันตกถึงหลักเขตที่ ๘ ตัดกับลำเหมืองฮ่อฝั่งใต้ ซึ่งอยู่ริมทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๑๐๐๑ เชียงใหม่-พร้าวพาดตะวันออก บริเวณพิกัด NA ๐๑๙๘๖๒ รวมระยะประมาณ ๒,๐๐๐ เมตร จากหลักเขตที่ ๘ เป็นเส้นเลียบลำเหมืองฮ่อผ่านทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๑๐๐๑ เชียงใหม่-พร้าว ทางทิศตะวันตกเลียบบเข้าแนวเขตหมู่บ้านแม่โจ้คันทรี่ ๑ ผ่านเข้าโครงการหมู่บ้านแลนด์ แอนด์ เฮาส์เลียบลำเหมืองห้วยตอง บริเวณซอย ๑๒ หมู่บ้านชัยพฤกษ์ ถึงหลักเขตที่ ๙ บริเวณพิกัด NA ๐๐๖๘๕๔ บรรจบลำน้ำคว (ลำเหมืองแก้ว) ซึ่งตั้งอยู่ตรงแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่โจ้กับเทศบาลตำบลหนองจ้อม อำเภอสันทราย รวมระยะประมาณ ๒,๒๐๐ เมตร

ด้านทิศตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๙ เป็นเส้นเลียบลำน้ำคาว (ลำเหมืองแก้ว) ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทรายกับองค์การบริหารส่วนตำบลสันผีเสื้อ อำเภอเมืองเชียงใหม่ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ เลียบลำน้ำคาวไปบรรจบแนวเขตแบ่งเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองแก้ว อำเภอแมริม บรรจบกับหลักเขตที่ ๑ รวมระยะประมาณ ๑๐,๐๐๐ เมตร

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	หมู่ที่ ๗	ตำบลหนองหาร	อำเภอสันทราย	จังหวัดเชียงใหม่
ทิศใต้	ติดต่อกับ	หมู่ที่ ๔	ตำบลหนองจ้อม	อำเภอสันทราย	จังหวัดเชียงใหม่
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	หมู่ที่ ๘	ตำบลหนองหาร	อำเภอสันทราย	จังหวัดเชียงใหม่
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ		ตำบลเหมืองแก้ว	อำเภอแมริม	จังหวัดเชียงใหม่

เขตการปกครอง

ตำบลหนองหาร มีจำนวน ๑๓ ชุมชน คือ

หมู่ที่ ๑	ชุมชนแม่เตาไห ๑	หมู่ที่ ๑	ชุมชนแม่เตาไห ๒
หมู่ที่ ๒	ชุมชนป่าบง	หมู่ที่ ๓	ชุมชนป่าขาม
หมู่ที่ ๓	ชุมชนห้วยเกียง	หมู่ที่ ๔	ชุมชนแม่โจ้
หมู่ที่ ๕	ชุมชนสหกรณ์นิคม ๑	หมู่ที่ ๕	ชุมชนสหกรณ์นิคม ๒
หมู่ที่ ๖	ชุมชนทุ่งป่าเกิด	หมู่ที่ ๙	ชุมชนทุ่งหมื่นน้อย
หมู่ที่ ๑๐	ชุมชนเกษตรใหม่	หมู่ที่ ๑๑	ชุมชนไร่สหกรณ์
หมู่ที่ ๑๒	ชุมชนแม่โจ้ใหม่		

ตำบลป่าไผ่ มีจำนวน ๔ ชุมชน คือ

หมู่ที่ ๕	ชุมชนแม่ตู่	หมู่ที่ ๕	ชุมชนแม่หนองทราย
หมู่ที่ ๑๐	ชุมชนหลังมีน	หมู่ที่ ๑๓	ชุมชนพัฒนาทรายแก้ว

ตำบลหนองจ้อม มีจำนวน ๒ ชุมชน คือ

หมู่ที่ ๔	ชุมชนแพะป่าห้า	หมู่ที่ ๗	ชุมชนศรีสหกรณ์
-----------	----------------	-----------	----------------

จำนวนประชากร

ชุมชน	ตำบล	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
ตำบลหนองหาร					
๑	เตาไห ๑	๖๘	๑๑๘	๑๑๙	๒๓๗
๒	เตาไห ๒	๑๓๒	๒๒๐	๒๔๖	๔๖๖
๓	ป่าบง	๑๓๗	๑๙๓	๑๙๒	๓๘๕
๔	ห้วยเกี๋ยง	๑๖๗	๒๓๕	๒๓๒	๔๖๗
๕	ป่าขาม	๒๕๑	๓๔๕	๓๘๔	๗๒๙
๖	แม่ใจ	๑,๐๗๒	๒,๑๓๓	๓,๕๙๔	๕,๗๒๗
๗	สหกรณ์นิคม ๑	๙๙	๓๘	๔๖	๘๔
๘	สหกรณ์นิคม ๒	๒,๒๓๔	๑,๒๖๖	๑,๔๔๐	๒,๗๐๖
๙	ทุ่งป่าเกิด	๑,๒๕๕	๙๒๙	๑,๑๒๑	๒,๐๕๐
๑๐	ทุ่งหมื่นน้อย	๑,๖๑๙	๗๓๔	๗๙๖	๑,๕๓๐
๑๑	เกษตรใหม่	๓๖๒	๒๗๙	๓๕๔	๖๓๓
๑๒	ไร่สหกรณ์	๖๖๑	๖๐๒	๖๓๗	๑,๒๓๙
๑๓	แม่ใจใหม่	๖๑๗	๑,๑๔๙	๑,๑๕๐	๒,๒๙๙
ตำบลป่าไผ่					
๑	แม่ตุ๋	๒๕๑	๓๓๔	๓๔๕	๖๗๙
๒	หนองทราย	๓๐๒	๓๔๗	๓๙๐	๗๓๗
๓	หลิ่งมีน	๑,๒๓๔	๗๐๐	๘๔๖	๑,๕๔๖
๔	พัฒนาทรายแก้ว	๔๑๑	๒๗๓	๓๓๐	๖๐๓
ตำบลหนองจ่อม					
๑	แพะป่าห้า	๓๕๒	๓๑๓	๓๕๑	๖๖๔
๒	ศรีสหกรณ์	๖๓๐	๔๖๒	๕๗๖	๑,๐๓๘
ไม่กำหนดชุมชน		๔๐๑	๑๑๓	๙๑	๒๐๔
รวม		๑๒,๒๕๕	๑๐,๗๘๓	๑๓,๒๔๐	๒๔,๐๒๓

(ข้อมูล : งานทะเบียนราษฎร เทศบาลเมืองแม่ใจ) ณ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๐)

จำนวนวัด

ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประมาณ ร้อยละ ๙๘ ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ ประกอบด้วยวัดจำนวน ๙ แห่ง

ที่	ชื่อวัด / ศาสนสถาน	ที่ตั้ง
๑	วัดแม่เตาไห	หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหาร
๒	วัดป่าบง	หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองหาร
๓	วัดห้วยเกียง	หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองหาร
๔	วัดแม่โจ้	หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองหาร
๕	วัดทุ่งป่าเกิด	หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองหาร
๖	วัดทุ่งหมื่นน้อย	หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองหาร
๗	วัดสิริมงคลบุญญาราม	หมู่ที่ ๑๑ ตำบลหนองหาร
๘	วัดมงคลเศรษฐี	หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองจ้อม
๙	วัดศรีดอนชัยป่าดิงงาม (วัดแม่แก้ดน้อย)	หมู่ที่ ๕ ตำบลป่าไผ่

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองแม่โจ้ มีความครบถ้วน เทศบาลเมืองแม่โจ้ สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองแม่โจ้ วิเคราะห์สภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีชุมชนในความรับผิดชอบ รวม ๑๙ ชุมชน ครอบคลุม ๓ ตำบล ดังนี้ พื้นที่ตำบลหนองหาร ได้แก่ ชุมชนแม่เตาไห ๑ ชุมชนแม่เตาไห ๒ ชุมชนป่าบง ชุมชนป่าขาม ชุมชนห้วยเกียง ชุมชนแม่โจ้ ชุมชนสหกรณ์นิคม ๑ ชุมชนสหกรณ์นิคม ๒ ชุมชนทุ่งป่าเกิด ชุมชนทุ่งหมื่นน้อย ชุมชนเกษตรใหม่ ชุมชนไร่สหกรณ์ ชุมชนแม่โจ้ใหม่ พื้นที่ตำบลป่าไผ่ ได้แก่ ชุมชนแม่ตุ๋ ชุมชนหนองทราย ชุมชนหลังมื่น ชุมชนพัฒนาทรายแก้ว พื้นที่ตำบลหนองจ้อม ได้แก่ ชุมชนแพะป่าห้า ชุมชนศรีสหกรณ์ การคมนาคมทางบกมีความสำคัญมากถึงแม้จะมีลำน้ำไหลผ่าน ๒ สาย แต่ก็ใช้ประโยชน์ด้านเกษตรกรรมมากกว่า เส้นทางสัญจรไป – มา รวมถึงเส้นทางขนส่งสินค้าการเกษตร มีทั้งถนน และสะพาน สภาพถนนเป็นถนนลาดยางแอสฟัลท์ และถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก การคมนาคมระหว่างชุมชนต่าง ๆ ส่วนใหญ่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก และลาดยางแอสฟัลท์ ด้านการให้บริการไฟฟ้าในเขตเทศบาลดำเนินการโดยหน่วยบริการผู้ใช้ไฟฟ้าอำเภอสันทราย สังกัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๑) สภาพปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่

๑.๑ โหล่ทางของถนนบางจุดเกิดการชำรุดเสียหาย มีการทรุดตัวทำให้เกิดหลุม บ่อ ทำให้เกิดอันตรายต่อผู้ใช้เส้นทาง โดยเฉพาะเวลากลางคืน

๑.๒ ปัญหาน้ำท่วมขังในบางจุด โดยเฉพาะพื้นที่บางแห่งซึ่งเป็นที่ลุ่ม และเป็นแหล่งชุมชนที่ตั้งอยู่ใกล้ลำน้ำไหลผ่าน ท่อระบายน้ำบางจุดเกิดการอุดตัน ชำรุดเสียหาย

๑.๓ การขยายเขตไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึง และบริเวณซอยต่าง ๆ ยังขาดไฟกิ่งที่จะให้แสงสว่าง ทำให้ไม่สะดวกในการเดินทางเวลากลางคืน และไม่มีความปลอดภัย

๒) ความต้องการของประชาชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่

๒.๑ ประชาชนต้องการให้มีการก่อสร้างถนนทุกสายที่ใช้สัญจรไป - มา ให้เป็นแบบถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หรือเป็นถนนคอนกรีตเสริมไม้ไผ่เพื่อความสะดวกในการเดินทาง

๒.๒ ประชาชนต้องการให้เทศบาลดำเนินการซ่อมแซม ปรับปรุง สะพาน ถนน ท่อระบายน้ำ ที่เกิดการชำรุดเสียหาย รวมไปถึงการขุดลอกลำเหมืองที่เกิดการตื้นเขิน

๒.๓ ประชาชนต้องการให้เทศบาลขยายเขตไฟฟ้า การเพิ่มตู้โทรศัพท์สาธารณะ

ด้านเศรษฐกิจ

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม โดยการเพาะปลูกพืชไร่และพืชสวน และมีการทำปศุสัตว์บางส่วน มีการพาณิชย์และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดย่อม

๑) สภาพปัญหาด้านเศรษฐกิจ ได้แก่

๑.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรซึ่งผลผลิตมักมีราคาต่ำ

๑.๒ ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในด้านการวางแผนการผลิต ทำให้เกิดผลผลิตมากกว่าความต้องการของตลาด ส่งผลให้ผลผลิตด้านการเกษตรมีราคาต่ำ

๑.๓ ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดอาชีพเสริมในการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัว

๑.๔ ขาดตลาดที่เป็นศูนย์รวมในการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร

๑.๕ ประชาชนบางส่วนยังว่างงาน เนื่องจากมีการลงทุนในด้านโรงงานอุตสาหกรรมไม่มากนัก

๑.๖ ค่าครองชีพของประชาชนสูงขึ้น เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น

๑.๗ ขาดแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นจุดดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยว

๒) ความต้องการของประชาชนด้านเศรษฐกิจ ได้แก่

๒.๑ ประชาชนต้องการความรู้ และเทคนิคการเพิ่มผลผลิตและการเพิ่มคุณภาพของผลผลิตทางการเกษตร

๒.๒ ประชาชนต้องการให้มีการส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว

๒.๓ ประชาชนต้องการให้มีตลาดกลางในการรับซื้อผลผลิตทางการเกษตร

๒.๔ ประชาชนต้องการมีงานทำ ไม่ให้มีคนว่างงานในชุมชน

๒.๕ ประชาชนต้องการให้มีแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นจุดดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยวเพื่อจะได้มีรายได้เกิดขึ้นในชุมชน

ด้านสังคม

เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีลักษณะเป็นชุมชนหนาแน่นในบริเวณหน้ามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทางด้านถนนเชียงใหม่ - พริ้ว และสายเก่าสันทราย - พริ้ว ด้านข้างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๗ โรงเรียน แบ่งเป็นโรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๔ แห่ง และโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง มีโรงเรียนอนุบาลเอกชน จำนวน ๒ แห่ง ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และมีการจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มสตรีแม่บ้าน กลุ่ม อ.ส.ม. กลุ่มเยาวชน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้เลี้ยงโค-กระบือ

๑) สภาพปัญหาด้านสังคม ได้แก่

- ๑.๑ การขยายตัวเข้าสู่สังคมเมือง ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านวิถีชีวิต ศิลปะ วัฒนธรรม ของท้องถิ่นเริ่มถูกกลืน เยาวชนไม่ค่อยให้ความสำคัญทางศาสนา
- ๑.๒ ปัญหาเรื่องยาเสพติด
- ๑.๓ ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมยังไม่ได้รับการดูแลและช่วยเหลืออย่างทั่วถึง
- ๑.๔ เกิดช่องว่างภายในครอบครัว เนื่องจากพ่อแม่ ผู้ปกครองต้องไปทำงานนอกพื้นที่ ทำให้เด็กขาดความอบอุ่น
- ๑.๕ ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องอัครศิกข์ และกฎจรรยา
- ๑.๖ ประชาชนยังมีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการรักษาสุขภาพอนามัย ขาดโอกาสที่จะได้รับการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสุขภาพอนามัย
- ๑.๗ เด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ยากจน ทำให้ขาดโอกาสในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- ๑.๘ ประชาชนยังมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาเรื่องโรคเอดส์ยังไม่ดีพอ
- ๑.๙ ในชุมชนยังมีเด็กที่ได้รับผลกระทบจากบิดา - มารดา เสียชีวิตด้วยโรคเอดส์ขาดโอกาสทางสังคม

๒) ความต้องการของประชาชนด้านสังคม ได้แก่

- ๒.๑ ประชาชนต้องการให้มีการส่งเสริมและสืบสานประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้อยู่กับท้องถิ่นไปจนถึงรุ่นลูกรุ่นหลาน
- ๒.๒ ประชาชนต้องการให้มีการส่งเสริมให้เยาวชนทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์และใช้เวลาว่างไปในทางสร้างสรรค์ชุมชน
- ๒.๓ ประชาชนต้องการให้ปัญหาเสพติดหมดไปจากชุมชน
- ๒.๔ ประชาชนต้องการให้ส่งเสริมและให้ความรู้ในเรื่องการดูแลรักษาสุขภาพ การป้องกันอุบัติเหตุ การป้องกันอัครศิกข์ และกฎจรรยา
- ๒.๕ ประชาชนต้องการให้มีการจัดระเบียบชุมชนให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๒.๖ ประชาชนต้องการให้มีทุนการศึกษาสำหรับเด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ยากจน
- ๒.๗ ประชาชนต้องการให้มีการดูแลและสงเคราะห์ผู้สูงอายุ และผู้ที่มีขาดโอกาสทางสังคมมากขึ้น
- ๒.๘ ประชาชนต้องการให้มีการส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
- ๒.๙ ประชาชนต้องการให้มีการดูแลและช่วยเหลือเด็กที่ได้รับผลกระทบจากโรคเอดส์

ด้านการเมือง การบริหาร

เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีการบริหารจัดการในรูปแบบของคณะผู้บริหาร มีนายกเทศมนตรีมาจากการเลือกตั้งโดยตรง และมีสมาชิกสภาเทศบาลมาจากการเลือกตั้ง รวม ๑๘ คน มีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานฝ่ายประจำ

๑) สภาพปัญหาด้านการเมืองการบริหาร ได้แก่

- ๑.๑ ขาดศูนย์ข้อมูลประจำชุมชน
- ๑.๒ ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่ค่อยให้ความสำคัญต่อการเลือกตั้งระดับท้องถิ่น
- ๑.๓ ประชาชนยังขาดความสนใจในข่าวสารของท้องถิ่น
- ๑.๔ ปริมาณงานมีเพิ่มมากขึ้นแต่ขาดแคลนบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

๒) ความต้องการของประชาชนด้านการเมืองการบริหาร ได้แก่

- ๒.๑ ประชาชนต้องการความรวดเร็วในการทำงานของเทศบาล และการมารับบริการจากเทศบาล
- ๒.๒ ประชาชนต้องการความสะอาดสบายในการมาติดต่อกับเทศบาล
- ๒.๓ ประชาชนต้องการให้เทศบาลดำเนินการด้วยความโปร่งใส

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีการให้บริการด้านการจัดเก็บขยะมูลฝอยในเขตเทศบาล และมีการกำจัดขยะโดยการเจ้าเหมาเอกชนให้ดำเนินการ

๑) สภาพปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่

- ๑.๑ เทศบาลยังไม่มีสถานที่กำจัดขยะเป็นของเทศบาล
- ๑.๒ ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการกำจัดขยะ การคัดแยกขยะและการบรรจุขยะในภาชนะมิดชิดและถูกสุขลักษณะ
- ๑.๓ ประชาชนที่อยู่นอกเขตเทศบาลมักนำขยะมาทิ้งในเขตเทศบาลทำให้เป็นการเพิ่มภาระในการจัดเก็บขยะ

๒) ความต้องการของประชาชนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่

- ๒.๑ ประชาชนต้องการให้เทศบาลมีที่ทิ้งขยะเป็นของเทศบาล
- ๒.๒ ประชาชนต้องการให้มีการขยายเขตการให้บริการเก็บขยะ
- ๒.๓ ประชาชนต้องการให้มีการส่งเสริมความรู้ด้านการกำจัดขยะ การคัดแยกขยะ และการบรรจุขยะในภาชนะที่ถูกสุขลักษณะ
- ๒.๔ ประชาชนต้องการให้ลำน้ำใสสะอาด ปราศจากสิ่งปฏิกูล

วิสัยทัศน์การพัฒนาของเทศบาลเมืองแม่โจ้ (Vision)

“แม่โจ้เมืองน่าอยู่ สภาพแวดล้อมปราศจากมลพิษ	เศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง รักษาจารีตประเพณี เป็นเมืองดี ชีวิตมีสุข”
--	---

พันธกิจ (Mission)

- ๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัวและชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๒. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๓. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อม
- ๔. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการสาธารณสุขโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อรองรับการขยายตัวและเศรษฐกิจ

จุดมุ่งหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

- ๑. ประชาชนมีศักยภาพ มีความรู้ มีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๒. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี แบบบูรณาการและมีส่วนร่วม

๓. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ ให้บ้านเรือนและชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข

๔. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและเสมอภาค

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของเทศบาลเมืองแม่โจ้ มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ รวม ๕ ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาเทศบาลเมืองแม่โจ้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน
๒. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์อย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๔. ยุทธศาสตร์การจัดระเบียบภายในชุมชน และการสร้างความร่วมมือในการรักษาความสงบเรียบร้อย
๕. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

สรุปสถานการณ์การพัฒนาของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ด้วยการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในเทศบาลเมืองแม่โจ้ นโยบายการบริหารงานของนายกเทศมนตรีเมืองแม่โจ้ และความสามารถของสำนักงานเทศบาลเมืองแม่โจ้ ทั้งที่เป็นจุดแข็ง (Strength : S) และจุดอ่อน (Weakness : W) ของการพัฒนาสำหรับการวิเคราะห์แนวโน้มสภาพแวดล้อมภายนอกมีประเด็นที่คาดว่าจะมีผลกระทบต่อการพัฒนาเทศบาลเมืองแม่โจ้ ทั้งที่เป็นโอกาส (Opportunity : O) และเป็นอุปสรรค (Threat : T) ในห้าประเด็นหลัก คือ ประชากรและสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการ

จุดแข็ง (Strengths - S)

๑. มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานท้องถิ่น
๒. เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับประชาชนโดยตรง ทำให้ทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
๓. ชุมชนมีวัดเป็นศูนย์กลางการประกอบอาชีพทางศาสนา การสืบทอดและอนุรักษ์วัฒนธรรมรวมทั้งเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนในชุมชน
๔. มีพื้นที่ที่เหมาะสมในการทำการเกษตร พืชผักผลไม้ ทั้งเขตร้อนและเขตหนาว
๕. มีพื้นที่เศรษฐกิจหลักที่หารายได้ให้กับประชาชน เช่น มะเขือเทศ กะหล่ำปลี พริก ไม้ดอก ฯลฯ
๖. ชุมชนมีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะกลุ่ม ทั้งด้านภาษาขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม
๗. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์

จุดอ่อน (Weakness - W)

๑. มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น ในการปรับปรุงการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อรองรับความเจริญที่มีการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจและสังคมเป็นไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลให้ความต้องการด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการเพิ่มมากขึ้น

๒. ประชาชนไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการดำเนินกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น และเข้าใจว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมือง
๓. ขาดการพัฒนาอาชีพอย่างเป็นระบบ
๔. ประชากรแฝงมีจำนวนมากและผลัดเปลี่ยนกันไปทุกปีเนื่องจากเป็นเขตมหาวิทยาลัย
๕. ประชาชนมีภาระหนี้สิน
๖. ประชาชนมีการรวมกลุ่มในการผลิตสินค้าและบริการไม่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นอุปสรรคในการสร้างเครือข่ายชุมชน
๗. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ประชาชนไม่เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่ควร
๙. ประชากรมีการแบ่งพรรคแบ่งพวกเนื่องจากปัญหาทางการเมืองท้องถิ่น
๑๐. ปัญหาเรื่องเส้นทางการคมนาคมเนื่องจากมีรถบรรทุกผ่านเป็นประจำทำให้ถนนชำรุดง่าย
๑๑. ปัญหาในด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะ
๑๒. ปัญหาน้ำท่วมขัง

โอกาส (Opportunity – O)

๑. รัฐบาลกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจให้ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดอำนาจและหน้าที่
๒. รัฐบาลให้การส่งเสริมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้การมีการดำเนินการที่ทันสมัย มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล
๓. รัฐบาลส่งเสริมให้มีการใช้ภูมิปัญญาในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจในระดับชุมชน ภายใต้โครงการ “หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์” เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างยั่งยืนและถาวร
๔. ประชาชนเป็นศูนย์กลางและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยการรับฟังปัญหาความต้องการเกี่ยวกับบริการสาธารณะของประชาชนไปดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ
๕. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจระดับรากหญ้า
๖. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความยากจน
๗. รัฐบาลสนับสนุนการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. เทศบาลเมืองให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นของประชาชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ถูกทิศทางและเป็นไปอย่างยั่งยืน

ข้อจำกัด (Threat –T)

๑. มีการวางแผนโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในแต่ละปีมากกว่างบประมาณ ทำให้การประเมินผลแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจระดับประเทศ และระดับภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองมีงบประมาณไม่เพียงพอ
๓. เทศบาลเมืองมีข้อจำกัดในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๔. มีภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน
๕. ความรู้พื้นฐานของประชาชน ความขัดแย้งระหว่างกลุ่มประชาชน
๖. องค์กรต่าง ๆ ภายในตำบลยังขาดการประสานงานจึงทำให้การพัฒนาเป็นไปได้ด้วยความล่าช้า
๗. การประสานงานเพื่อของบประมาณจากหน่วยงานอื่นเป็นไปอย่างล่าช้า

จากการวิเคราะห์โดยภาพรวมเทศบาลเมืองแม่โจ้ สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าได้โดยได้รับความร่วมมือ และสนับสนุนจากทุกชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง แก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ในระดับหนึ่ง ซึ่งการแก้ไขปัญหาบางอย่างอาจไม่สามารถกระทำได้ในทันที อันเนื่องมาจากมีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณ บุคลากร แต่อย่างไรก็ตาม เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย มีแผนพัฒนาเทศบาลเป็นกรอบแนวทางที่จะมุ่งพัฒนาในปีต่อ ๆ ไป อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นกับชุมชน พัฒนาด้านเศรษฐกิจ เสริมสร้างสุขภาพอนามัย พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น สร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ให้เป็นเมืองน่าอยู่ต่อไปในอนาคต

๑. ข้อจำกัดของเทศบาลเมืองแม่โจ้

เขตพื้นที่ในความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองแม่โจ้ มักจะได้รับผลกระทบจากปัญหาน้ำท่วม ทำให้ถนนหลายสายเสียหายจากการถูกน้ำท่วมและตลิ่งถูกน้ำกัดเซาะ

จากการวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน – โอกาส – ข้อจำกัด ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้กำหนดแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน ดังนี้

- ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนและประชาชนและองค์กรประชาชนให้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๒ ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
 - ๓ จัดให้มีการดูแลรักษาและซ่อมแซมถนน ไฟฟ้า ท่อระบายน้ำให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้งานได้เป็นอย่างดี
 - ๔ จัดให้มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการอย่างทั่วถึง
 - ๕ ขยายพื้นที่บริการข้อมูลข่าวสาร เพิ่มระบบการสื่อสารสาธารณะ และประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้
 - ๖ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - ๗ ส่งเสริมภาครัฐ เอกชนและประชาชนให้ดูแลรักษาสาธารณะประโยชน์ของชุมชน
- ภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐาน สามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ ในด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยดำเนินการตามภารกิจที่เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการได้ตามแนวทางที่กำหนด และประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๒) ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๒.๑ ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- ๒.๒ ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- ๒.๓ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- ๒.๔ การจัดการศึกษา
- ๒.๕ การส่งเสริมกีฬา

๒.๖ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

๒.๗ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จากภารกิจที่เกี่ยวข้องด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต สามารถวิเคราะห์ จุดแข็ง – จุดอ่อน – โอกาส – ภัยคุกคาม ของเทศบาลด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ได้ดังนี้

๑. จุดแข็งของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ เป็นแบบชุมชนกึ่งเมือง กึ่งชนบท แต่เน้นไปทางชนบทมากกว่า ความสัมพันธ์ในครอบครัวยังมีสายใยที่เหนียวแน่น มีหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับด้านนี้ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เช่น มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โรงพยาบาลสันทราย สำนักงานเกษตรอำเภอสันทราย ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดเขต ๑ (เชียงใหม่) ศูนย์วิจัยพืชไร่ สถานีทดลองยาสูบ สำนักงานสหกรณ์อำเภอ และสหกรณ์การเกษตร และมีสถานศึกษาที่มีคุณภาพและมีความพร้อมในด้านการเรียนการสอนหลายแห่ง ทำให้การประสานงานด้านต่าง ๆ เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว

๒. จุดอ่อนของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนด้านสุขภาพอนามัย และการป้องกันโรค

๓. โอกาสของเทศบาลเมืองแม่โจ้

เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีโอกาสที่จะพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ประชาชนในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการศึกษา การสาธารณสุข ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ

๔. ข้อจำกัดของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ปัญหาสุขภาพจิต และปัญหาโรคเอดส์ นับว่าเป็นภัยคุกคามในชุมชนซึ่งยังคงต้องเฝ้าระวังอยู่

จากการวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน – โอกาส – ข้อจำกัด ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้กำหนดแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านสังคมและด้านเศรษฐกิจ ดังนี้

- ๑ พัฒนางานด้านการศึกษาขั้นพื้นฐานและการพัฒนาศักยภาพของเทศบาลเมืองแม่โจ้
- ๒ ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓ ส่งเสริมและพัฒนางานด้านสวัสดิการสังคม
- ๔ ส่งเสริมและพัฒนางานด้านการกีฬาและนันทนาการ

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓.๒ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓.๓ ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชนเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

จากภารกิจที่เกี่ยวข้องด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย สามารถวิเคราะห์จุดแข็ง - จุดอ่อน - โอกาส - ข้อจำกัด ของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้ดังนี้

๑. จุดแข็งของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ เป็นแบบชุมชนที่อาศัยอยู่อย่างหนาแน่น และมีศูนย์บริการประชาชนตั้งอยู่ในพื้นที่ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. จุดอ่อนของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ประชาชนที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎจราจร และการป้องกันอัคคีภัย ไม่ค่อยแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นเท่าที่ควร

๓. โอกาสของเทศบาลเมืองแม่โจ้

เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีผู้ที่มีความรู้ความสามารถในพื้นที่ที่พร้อมจะให้คำปรึกษาและคำแนะนำ

๔. ข้อจำกัดของเทศบาลเมืองแม่โจ้

สังคมเมืองเริ่มรูล้ำสังคมชนบท

จากการวิเคราะห์จุดแข็ง - จุดอ่อน - โอกาส - ข้อจำกัดด้านระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย เทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้กำหนดแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้านสังคม ได้ดังนี้

- ๑ พัฒนาและป้องกันความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๒ พัฒนางานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๓ ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาชุมชนของตนเอง

ภารกิจด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย จะสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่โจ้ ด้านสังคม โดยดำเนินการตามภารกิจที่เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการได้ตามแนวทางที่กำหนดและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๔.๑ การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
- ๔.๒ การส่งเสริม การฝึกอบรม และการประกอบอาชีพ
- ๔.๓ การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- ๔.๔ การส่งเสริมการท่องเที่ยว

จากภารกิจด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยวที่เกี่ยวข้อง สามารถวิเคราะห์จุดแข็ง - จุดอ่อน - โอกาส - ข้อจำกัด ของเทศบาล ได้ดังนี้

๑. จุดแข็งของเทศบาลเมืองแม่โจ้

มีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ซึ่งเป็นสถานที่เผยแพร่ความรู้ และส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนในพื้นที่

๒. จุดอ่อนของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวที่เป็นจุดดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยว ประชาชน ยังขาดการรวมกลุ่มที่มีความเข้มแข็ง และยังไม่มีการลงทุนในด้านอุตสาหกรรมมากนัก

๓. โอกาสของเทศบาลเมืองแม่โจ้

พัฒนาสถานที่ให้เป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวมากยิ่งขึ้น เช่น ปรับปรุงตลาดสดแม่โจ้ให้มีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ ส่งเสริมให้มีการลงทุนด้านอุตสาหกรรมต่าง ๆ

๔. ข้อจำกัดของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ขาดความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ และประชาชนมีการวางแผนในการลงทุนน้อยกว่าเท่าที่ควร

จากการวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน – โอกาส – ข้อจำกัดด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว เทศบาลเมืองแม่โจ้ได้กำหนดแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านเศรษฐกิจ ดังนี้

- ๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในการครองชีพ
- ๒ ส่งเสริมการออมทรัพย์
- ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยว

ภารกิจด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว จะสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ ด้านเศรษฐกิจ โดยดำเนินการตามภารกิจที่เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการได้ตามแนวทางที่กำหนด และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๑ รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๕.๒ การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๓ การดูแลรักษาที่สาธารณะ

จากภารกิจด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง สามารถวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน – โอกาส – ข้อจำกัด ของเทศบาล ได้ดังนี้

๑. จุดแข็งของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ประชาชนมีความรักและความหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ

๒. จุดอ่อนของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ประชาชนไม่ให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะ และเทศบาลไม่มีสถานที่สำหรับกำจัดขยะเป็นของตนเอง และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจยังไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๓. โอกาสของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ดำเนินการส่งเสริมให้มีการรวมตัวของประชาชนในการจัดตั้งองค์การดูแลเรื่องทรัพยากรธรรมชาติ

๔. ข้อจำกัดของเทศบาลเมืองแม่โจ้

มีการบรรทุกดินที่ขนผ่านเส้นทางในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ เป็นเหตุให้ถนนในเขตเทศบาลชำรุดเสียหาย จำเป็นต้องจัดสรรงบประมาณซ่อมแซม

จากการวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน – โอกาส – ข้อจำกัด ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองแม่โจ้ได้กำหนดแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้านสังคม ดังนี้

๑ สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษา และจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่ถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒ พัฒนารักษาความสะอาด ความสวยงาม ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๓ ปรับปรุงระบบการจัดเก็บและการกำจัดขยะมูลฝอยให้เป็นระบบและมีสถานที่กำจัดขยะที่ถูกหลักอนามัย

๔ แก้ไขปัญหาผลกระทบต่าง ๆ ในเขตเทศบาล ซึ่งมีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

ภารกิจด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจะสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการตามภารกิจที่เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการได้ตามแนวทางที่กำหนดไว้และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๖) ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี

และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๖.๑ บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๖.๒ การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

จากภารกิจด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น สามารถวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน – โอกาส – ข้อจำกัด ของเทศบาล ได้ดังนี้

๑. จุดแข็งของเทศบาลเมืองแม่โจ้

มีประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งประชาชนมีความรักและความหวงแหนและมีโบราณสถานที่เก่าแก่ วัดวาอารามต่าง ๆ

๒. จุดอ่อนของเทศบาลเมืองแม่โจ้

เยาวชนรุ่นหลังขาดความรู้ในเรื่องศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. โอกาสของเทศบาลเมืองแม่โจ้

พัฒนาโบราณสถานที่มีความสำคัญให้อยู่คู่กับท้องถิ่น

๔. ข้อจำกัดของเทศบาลเมืองแม่โจ้

วัฒนธรรมตะวันตกที่วัยรุ่นกำลังรับมาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต

จากการวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน – โอกาส – ข้อจำกัด ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้กำหนดแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้านสังคม ดังนี้

- ๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
- ๒ ส่งเสริมให้มีการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของประชาชน

ภารกิจด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นจะสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ ด้านสังคม โดยดำเนินการตามภารกิจที่เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการได้ตามแนวทางที่ได้กำหนด และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๗) **ด้านการบริหารจัดการ และสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและเทศบาล** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๗.๑ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ๗.๒ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

จากภารกิจด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและเทศบาลที่เกี่ยวข้อง สามารถวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน – โอกาส – ข้อจำกัด ของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้ดังนี้

๑. จุดแข็งของเทศบาลเมืองแม่โจ้

สำนักงานงานเทศบาลเมืองแม่โจ้ ตั้งอยู่ติดกับถนนทางหลวง ทำให้การเดินทางในการมาติดต่อราชการกับเทศบาลของประชาชนมีความสะดวก

๒. จุดอ่อนของเทศบาลเมืองแม่โจ้

ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในเรื่องการวางแผนโดยตรง และอาคารสำนักงานมีความคับแคบไม่สะดวกต่อผู้มาติดต่อราชการ

๓. โอกาสของเทศบาลเมืองแม่โจ้

พัฒนาความพร้อมในเรื่องอาคารสถานที่ อุปกรณ์สำนักงานเพื่อให้บริการประชาชนด้วยความสะดวกและรวดเร็ว

๔. ข้อจำกัดของเทศบาลเมืองแม่โจ้

งบประมาณในการดำเนินการค่อนข้างสูง

จากการวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน – โอกาส – ข้อจำกัด ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและเทศบาล เทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้กำหนดแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้านการเมืองการบริการ ดังนี้

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตลอดจนหน่วยงานต่าง ๆ และประชาชน ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและดำเนินกิจกรรมของเทศบาล
๒. ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเมืองการบริการที่ถูกต้อง
๔. การพัฒนาการบริหารงานของเทศบาลทุกด้านให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๕. พัฒนาการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ
๖. ปรับปรุงและพัฒนาอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๗. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

ภารกิจด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ จะสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ ด้านการเมืองการบริการโดยดำเนินการตามภารกิจที่เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการได้ตามแนวทางที่กำหนดไว้

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลเมืองแม่โจ้จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก ที่เทศบาลจะดำเนินการ ได้แก่

๑. การพัฒนาอาชีพของราษฎร

- ๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพให้กับประชาชน
- ๑.๒ สนับสนุนปัจจัยการผลิตและให้ความรู้ทางวิชาการแก่กลุ่มอาชีพต่าง ๆ
- ๑.๓ ส่งเสริมทางด้านตลาดให้กับกลุ่มอาชีพ
- ๑.๔ ส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน เศรษฐกิจในครัวเรือน
- ๑.๕ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนต่าง ๆ ในหมู่บ้านในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้

๒. การพัฒนาคนและสังคม

- ๒.๑ จัดให้มีสวัสดิการสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม คนชรา คนพิการ ผู้มีรายได้น้อย และผู้ประสบภัย
- ๒.๒ สนับสนุนทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียนการสอนสำหรับผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา
- ๒.๓ จัดให้มีการส่งเสริมด้านการศึกษา โครงการลานกีฬาต้านยาเสพติดให้กับเยาวชนและประชาชน
- ๒.๔ ให้ความสำคัญและหาแนวทางแก้ไขป้องกันปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน
- ๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นและกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญ ของชาติ ฯลฯ

๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๓.๑ ก่อสร้าง / ปรับปรุง / ซ่อมแซม ถนนและผิวจราจรให้อยู่ในสภาพที่ดี
- ๓.๒ ก่อสร้าง / ปรับปรุง / ซ่อมแซม ศาลา อาคาร สถานที่สาธารณะต่าง ๆ
- ๓.๓ ติดตั้ง ซ่อมแซม ไฟฟ้าสาธารณะให้อยู่ในสภาพดี และขยายเขตไฟฟ้า
- ๓.๔ ก่อสร้าง / ปรับปรุง รางระบายน้ำ และท่อระบายน้ำ
- ๓.๕ ประสานงานความร่วมมือหน่วยงานอื่น ขอรับความช่วยเหลือด้านโครงสร้างพื้นฐานจากหน่วยงานอื่นเพื่อเป็นการพัฒนาหมู่บ้านในเขตเทศบาลเมืองแม่โจ้ ฯลฯ

๔. การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

ส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพให้กับประชาชนในการปกครองระบบประชาธิปไตย โดยเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง และส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ทางการเมืองการ ปกครองสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรของเทศบาลเมืองแม่โจ้ จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานและกิจการของเทศบาลเมืองแม่โจ้ จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน ประชาคมหมู่บ้าน ๑ เมือง เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการบริหารและจัดการสำรวจข้อมูล จปฐ. เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาปรับปรุงและวางแนวทางการดำเนินงานของเทศบาลเมืองแม่โจ้ ต่อไป ฯลฯ

๕. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ ส่งเสริมให้มีการรักษาดินไม้ และสภาพแวดล้อม
- ๕.๒ ให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการคัดแยก กำจัดขยะ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอย
- ๕.๓ รณรงค์และประชาสัมพันธ์ในด้านสิ่งแวดล้อม
- ๕.๔ เผ่าระวังสารพิษจากสารกำจัดศัตรูพืช ฯลฯ

๖. การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

- ๖.๑ การขุดลอกลำน้ำ ลำเหมือง หนองน้ำ
- ๖.๒ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค ฯลฯ

ภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ ได้แก่

๑. บำรุง และส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๒. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๓. ให้มี และบำรุงทางระบายน้ำ
๔. ให้มีสุสาน และฌาปนสถาน
๕. ให้มีน้ำสะอาด หรือการประปา
๖. ให้มี และบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
๗. เทศพาณิชย์

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการทั้งสิ้น ๓๓ อัตรာ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๘ อัตรာ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑๗ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๐ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองแม่โจ้ เทศบาลเมืองแม่โจ้ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๓ งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๔ งานนิติการ ๑.๕ งานทะเบียนราษฎร์ ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๗ งานรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๘ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๙ งานจัดทำงบประมาณ ๑.๑๐ งานกิจการสภา ๑.๑๑ งานพัฒนาชุมชน	๑. สำนักงานปลัด ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานงบประมาณ - งานกิจการสภา - งานปฐมวัย ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานนิติการ - งานทะเบียนราษฎร์และบัตร ฯ	

<p>๑.๑๒ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ๑.๑๓ งานกิจการสตรีและคนชรา ๑.๑๔ งานการศึกษา ๑.๑๕ งานกีฬาและนันทนาการ ๑.๑๖ งานกิจการศาสนา ๑.๑๗ งานส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม</p> <p><u>๒. กองคลัง</u> ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๕ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p><u>๓. กองช่าง</u> ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรม ๓.๓ งานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๕ งานสวนสาธารณะ</p> <p><u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานสุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๓ งานวางแผนสาธารณสุข ๔.๔ งานส่งเสริมป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ ๔.๕ งานรักษาความสะอาด</p>	<p>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานเทศกิจ - งานพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานกิจการสตรีและคนชรา</p> <p><u>๒. กองคลัง</u> ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานการคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้และงานผลประโยชน์ และกิจการพาณิชย์ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p><u>๓. กองช่าง</u> ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง</p> <p>๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า</p> <p><u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> - งานธุรการ - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานวางแผนสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ - งานสัตวแพทย์</p>	
--	---	--

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้ดำเนินการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคน ในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบัน หรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะ โครงสร้างของกำลังคน และเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป โดยได้วิเคราะห์จากข้อมูล ทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน การบรรจุ การเลื่อน การโอน การลาออก ฯลฯ วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคน ได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวน คนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพ ของคนในองค์กร

เทศบาลเมืองแม่โจ้ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วน ราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และ ปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองแม่โจ้ และเพื่อให้การบริหารงานของ เทศบาลเมืองแม่โจ้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูล ลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้.-

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
สำนักปลัดเทศบาล								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาการท่องเที่ยว ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ครู ศศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คณงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสส.
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสส.
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างโยธา (งานแผนที่ภาษี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงานทั่วไป (เก็บเงินค่าขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (เก็บเงินค่าขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (เก็บเงินค่าขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (เก็บเงินค่าขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (เก็บเงินค่าขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (เก็บเงินค่าขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	-	-	-	